

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.01-17179
Konu : Geçici Personel

18/19/2009

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA

İlgi: 04/09/2009 tarihli ve B.08.0.PGM.0.23.02.03/75227 sayılı yazı.

05/01/2009 tarihli ve 2009/14538 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına eklî Karar'ın 5 inci maddesinin 3 üncü cümlesinde yer alan "Bu çalışma karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez" hükmü ile 8 inci maddesinin 2 nci fıkrasında yer alan, "Yıl içinde tabip raporu ile kamptanan hastalıklar için çalıştıkları her 4 ay için 2 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilir. Rapor süresinin 2 günü aşması hâlinde aşan kısım için ücret ödenmez" hükmü hakkında Danıştay 12. Dairesinin 22/05/2009 tarihli ve E:2009/366 sayılı yürütülmesinin durdurulması kararının nasıl uygulanacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 20/10/2004 tarihli ve 25619 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Esaslar'ın 3 üncü maddesinde "...Bu kapsamda istihdam edilecek personele verilecek harcırah ve yapılacak aynı ödemeler ile suç ve disipline ilişkin yaptırımlar, çalışma saat ve süreleri, sosyal güvenlik yönünden tabi olunacak mevzuat, izin hakları ve buna benzer diğer hususlar her kurum için çıkarılacak Bakanlar Kurulu kararında belirtilir" hükmüne istinaden her bir mali yıl için BKK çıkartılmaktadır.

05/01/2009 tarihli ve 2009/14538 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesinde, "Geçici personelin çalışma saat ve sürelerinin belirlenmesinde, Devlet memurları için tespit edilen çalışma saat ve süreleri dikkate alınır..." hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 uncu maddesinde, "Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir..." hükmü, 178 inci maddesinde ise, "A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devam süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği

olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması, hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir

B) Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personelle yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yıl içinde kullanılabilir..." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde,

a- 05/01/2009 tarihli ve 2009/14538 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında fazla çalışma ücreti konusunda hüküm bulunmadığından, mezkur BKK'nın yürürlüğe girdiği tarihten bu yana yaptırılan fazla çalışmaları var ise bunların nasıl ücretlendirileceği hususunda Maliye Bakanlığında alınacak cevaba göre hareket edilmesinin uygun olacağı, bununla birlikte bunların 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesinde belirtildiği şekilde yıllık izinle karşılanmasının mümkün olduğu,

b- 2005 yılından başlayarak her yıl için ayrı ayrı Bakanlar Kurulu Kararı çıkartıldığı, 2005 yılı için çıkartılan 14/02/2005 tarihli ve 2005/8502 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın 5 inci maddesinin 3 üncü bölümü ile 8 inci maddesinin (b) bendinin Danıştay 11. Dairesinin 13/02/2009 tarihli ve E:2006/6089, K:2009/1483 sayılı karar iptal edildiğinden, yukarıdaki (a) bentte belirtilen uygulamanın sadece 2005 yılı için yapılması gerektiği, şu an yürürlükte olmayan 2006-2007-2008 yıllarına münhasıran çıkartılan Kararnameler için bir uygulama yapılamayacağı,

c- Bu kapsamda çalıştırılan personelin fazla çalışma ücretlerine ilişkin bir düzenleme yapılincaya kadar söz konusu personele fazla çalıştırılma yaptırılmaması, zorunlu hallerde münhasır olmak üzere yaptırılması halinde fazla çalışmanın yıllık izinle karşılanmasının uygun olacağı,

hususlarını bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan